



Verhaltenskodex der mkf GmbH

Die mkf GmbH legt Wert auf eine respektvolle und kooperative Zusammenarbeit sowie auf eine bewusste Wahrnehmung sozialer und ökologischer Verantwortung. Wir verpflichten uns zu Integrität und Ehrlichkeit in Bezug auf Geschäftsgebaren, Arbeitnehmer, Lieferanten und Wettbewerber. Es liegt in unserer Verantwortung, dafür zu sorgen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen in einer Wertschöpfungskette entstehen, die im Einklang mit internationalen Standards steht und die Nutzung von Ressourcen so gut wie möglich schont.

Wir haben deshalb unsere Erwartungen an das Verhalten unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner im Hinblick auf Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Sicherheit sowie Umwelt und Geschäftsethik im nachfolgenden „Verhaltenskodex“ zusammengefasst.

Unser Mitarbeiter (m/w/d) akzeptieren und verpflichten sich dazu, verantwortungsvoll zu handeln und sich an die aufgeführten Grundsätze zu halten.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Krebs'.

Sascha Krebs
Geschäftsleitung

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'C. Voigt'.

Christian Voigt
Geschäftsleitung

Verhaltenskodex der mkf GmbH

1. Menschen- und Arbeitsrechte

Wir achten darauf alle Grundrechte unserer Mitarbeiter (m/w/d) einzuhalten. Außerdem fordern wir von unseren Lieferanten, dass diese alle Grundrechte, die allen Arbeitnehmern (m/w/d) nach geltendem Landesrecht eingeräumt werden, einhalten. Darüber hinaus halten wir uns an die Arbeitsstandards der ISO 9001, Anlehnung an SA8000 und verpflichten unsere Lieferanten, die unterschiedlichen Vorschriften der verschiedenen Länder zu beachten.

Kinderarbeit: Wir dulden keine Kinderarbeit.

Zwangsarbeit: Wir untersagen jede Art von Zwangsarbeit oder Menschenhandel. Wir selbst und unsere Lieferanten verpflichten sich, Arbeitnehmer (m/w/d) vor jeglicher Art von Zwangsarbeit zu schützen und jegliche Art von unzulässiger körperlicher oder verbaler Behandlung von Arbeitnehmern (m/w/d) - wie Grausamkeit, Belästigung oder Diskriminierung, Ausbeutung in jeder Hinsicht, Zwang, sowie potenziell bedrohliche, beleidigende Gesten und Verhaltensweisen - abzulehnen. Jede Arbeit ist freiwillig. Den Arbeitnehmern (m/w/d) steht es frei die Arbeit jederzeit zu verlassen und das Arbeitsverhältnis entsprechend des Arbeitnehmervertrages ohne Strafe zu kündigen.

Nichtdiskriminierung und menschenwürdige Behandlung: Wir behandeln alle Individuen mit Respekt und Fairness - unabhängig von Hautfarbe, Rasse, Staatsangehörigkeit, sozialem Hintergrund, Behinderungen, sexueller Orientierung, politischen oder religiösen Ansichten, Geschlecht, Alter oder andere durch geltendes Recht geschützte Merkmale. Wir verpflichten uns, an unseren Arbeitsstätten keine Belästigungen oder gesetzeswidrigen Diskriminierungen zu dulden.

Arbeitszeiten und Vergütung: Wir halten uns an das geltende Arbeitsrecht und garantieren die Achtung der persönlichen Würde, der Privatsphäre und der Rechte jedes Einzelnen. Wir garantieren die Vergütung aller Arbeitnehmer (m/w/d) entsprechend dem geltenden

nationalen gesetzlichen Mindestlohn sowie die Einhaltung der gesetzlich festgelegten Höchstarbeitszeit.

Versammlungsfreiheit: Wir respektieren das Recht unserer Arbeitnehmer (m/w/d) auf die Bildung eines Betriebsrats oder anderer Arbeitnehmervertretungen im Rahmen des geltenden nationalen Rechts. Wir ermutigen unsere Arbeitnehmer (m/w/d) und/oder ihre Vertreter (m/w/d) offen zu kommunizieren und Ideen sowie Bedenken in Bezug auf Arbeitsbedingungen, Managementpraktiken und Umgang vorzubringen.

2. Produktsicherheit, Gesundheit und Umwelt

Umweltschutz: Wir verpflichten uns und unsere Lieferanten alle geltenden nationalen Gesetze, Vorschriften und Normen zum Umweltschutz einzuhalten, sowie alle Ressourcen so weit wie möglich zu schonen. Es ist angestrebt, Umweltbelastungen und -risiken zu minimieren und den Umweltschutz im Betriebsalltag zu verbessern.

Produktsicherheit: Wir verpflichten uns, sichere Produkte herzustellen, ein sicheres Arbeitsumfeld zu fördern und bereitzustellen und so zu arbeiten, dass Unfälle und Gesundheitsrisiken für Mitarbeiter minimiert werden.

Sicherheit am Arbeitsplatz und Notfallvorsorge: Wir sichern zu, dass die geltenden nationalen Gesetze zum Thema Sicherheits- und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz in vollem Umfang eingehalten werden. Ein Arbeitsschutzmanagement ist eingeführt. Bei Bedarf stellen wir unseren Mitarbeitern (m/w/d) eine angemessene persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung. Für alle Mitarbeiter erfolgen regelmäßige Schulungen zur Sicherheit am Arbeitsplatz, zur Notfallvorsorge und zum Brandschutz.

Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten: Wir verpflichten uns, alle nötigen Maßnahmen zu ergreifen, um Arbeitsunfälle zu vermeiden. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter alle Vorfälle zu melden. Alle Vorfälle werden untersucht und es werden Maßnahmen zur Beseitigung der Ursachen ergriffen.

Maschinensicherheit: Wir überprüfen unsere Produktionsanlagen und Maschinen regelmäßig in Bezug auf Sicherheitsrisiken.

3. Antikorruptionsanforderungen

Wir halten uns an geltende Gesetze und Vorschriften zur Korruptionsbekämpfung, einschließlich der Richtlinien, die sich auf korrupte Praktiken im Ausland beziehen. Praktiken wie Korruption, Bestechung und Geldwäsche werden nicht geduldet und mit Nulltoleranz behandelt. Es wird erwartet, dass Entscheidungen nach objektiven Kriterien getroffen und Interessenkonflikte jeglicher Art vermieden werden. Absprachen mit Wettbewerbern, die eine Verletzung des Kartellrechts darstellen könnten, werden nicht toleriert.

4. Antiterror-Anforderungen

Es wurden Maßnahmen eingeleitet um sicherzustellen, dass es keine direkte oder indirekte Beteiligung an terroristischen Aktivitäten gibt, wie z.B.:

- direkte oder indirekte terroristische Aktivitäten
- Terrorismus für Rechte und Allgemeinheit
- Terrorismus für soziale Rechte
- politischer Terrorismus
- nationaler oder internationaler Terrorismus
- politische Terrorakte

5. Umwelt

Vermeidung von Verschmutzung und Reduzierung der eingesetzten Ressourcen: Wir verpflichten uns, darauf zu achten, natürliche Ressourcen nachhaltig zu verwenden und auf Wiederverwendung, Erhaltung und Recycling zu achten. Für Abfall, der eine Gefahr für Umwelt oder Menschen darstellen kann, wird für den Umgang, die Beförderung, Lagerung, Nutzung und die Entsorgung auf die Gewährleistung der Sicherheit geachtet. Wir verpflichten uns darauf zu achten, Treibhausgasemissionen zu reduzieren. Wir arbeiten daran unsere Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu minimieren.

6. Ethik

Geschäftsintegrität: Bei allen geschäftlichen Aktivitäten legen wir einen hohen Integritätsstandard zugrunde. Alle Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung oder Unterschlagung sind verboten und werden nicht toleriert. Die Normen der fairen Geschäftstätigkeit, Werbung und des Wettbewerbs werden von uns eingehalten.

Verbot der unzulässigen Vorteilsnahme:

Bestechungsgelder oder sonstige Mittel zur Erlangung eines unzulässigen oder unangebrachten Vorteils dürfen weder versprochen, angeboten, genehmigt, gezahlt/angewendet oder angenommen werden. Dieses Verbot bezieht sich auch auf das Versprechen, das Angebot, die Genehmigung, die Gewährung oder Annahme geldwerter Zuwendungen, sowohl direkt als auch indirekt durch Dritte, mit dem Ziel, ein Geschäft zu erhalten oder aufrechtzuerhalten, ein Geschäft an eine Person zu vermitteln oder anderweitig einen unzulässigen Vorteil zu erlangen. Es wird erwartet, dass Entscheidungen nach objektiven Kriterien getroffen werden.

Offenlegung von Informationen: Alle Geschäftsabläufe sind transparent und werden mit geeigneten Mitteln entsprechend der einschlägigen Vorschriften und üblichen Verfahrensweisen offengelegt.

Geistiges Eigentum: Wir respektieren die Rechte am geistigen Eigentum. Technologie- und Know-How-Transfer erfolgen so, dass die geistigen Eigentumsrechte sowie die Kunden- und Lieferanteninformationen geschützt sind.

Datenschutz: Bei der Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von personenbezogenen Informationen agieren wir mit großer Sorgfalt und halten uns an die Gesetze zum Datenschutz und der Informationssicherheit sowie an sonstige behördliche Vorschriften.



WEIL MÖGLICH, MÖGLICH IST.

7. Managementsysteme

Wir sind uns unserer sozialen und ökologischen Verantwortung bewusst und sind bestrebt uns kontinuierlich zu verbessern. Deshalb arbeiten wir aktuell an der Entstehung eines integrierenden Managementsystems.